

ENGLISH

Over the last decade there has been a growing realization that peacebuilding, development, and humanitarian assistance sometimes feed conflict rather than alleviate it, and that they sometimes exacerbate tensions. This has led to the development of tools to understand the relationship between programming and conflict. This course is designed to equip participants with the skills, knowledge and attitudes to analyze, develop and apply strategies to deal with the complexities of providing assistance, development and peacebuilding with better outcomes for the societies where assistance is provided. Participants will be introduced to frameworks of analysis for reducing complexity and managing uncertainty; conflict sensitive approaches, strategies for integrating these approaches into their programming.

The main goal of this module is to introduce participants to the ideas, concepts and approaches of conflict sensitivity and Do No Harm in order to improve and enhance their values and principles to understanding, application and monitoring of conflict-sensitive programming.

At the end of the week, the participants are expected to:

1. Understand the relevance of conflict sensitivity within the framework of their organizational work, even where it may appear foreign to the fields of intervention.
2. Situate conflict sensitivity within program and organizational policies and operations.
3. See conflict sensitivity as not necessarily a new approach, or an additional component to organizational work.

FRANCAIS

Au cours de la dernière décennie, on s'est de plus en plus rendu compte que la consolidation de la paix, le développement et l'aide humanitaire alimentent parfois les conflits au lieu de les atténuer, et qu'ils exacerbent parfois les tensions. Cela a conduit au développement d'outils pour comprendre la relation entre la programmation et le conflit. Ce cours est conçu pour doter les participants des compétences, des connaissances et des attitudes nécessaires pour analyser, développer et appliquer des stratégies pour faire face aux complexités de l'assistance, du développement et de la consolidation de la paix avec de meilleurs résultats pour les sociétés où l'assistance est fournie. Les participants seront initiés aux cadres d'analyse pour réduire la complexité et gérer l'incertitude ; approches sensibles aux conflits, stratégies d'intégration de ces approches dans leur programmation.

L'objectif principal de ce module est de présenter aux participants les idées, les concepts et les approches de la sensibilité aux conflits et de Ne pas Nuire afin d'améliorer et de renforcer leurs valeurs et principes pour la compréhension, l'application et le suivi des programmes sensibles aux conflits.

A la fin de la semaine, les participants doivent:

1. Comprendre la pertinence de la sensibilité aux conflits dans le cadre de leur travail d'organisation, même lorsqu'elle peut apparaître étrangère aux champs d'intervention.
2. Situer la sensibilité aux conflits dans les politiques et opérations du programme et de l'organisation.
3. Considérer la sensibilité aux conflits comme n'étant pas nécessairement une nouvelle approche ou une composante supplémentaire du travail organisationnel.