



GREAT LAKES PEACEBUILDING INITIATIVE (GLPI)

BP 204, Quartier Musinzira, Avenue Stade, Building de l' INSS, Gitega,
Burundi

Numéro de contact: +257 79 93 19 47

Adresse e-mail: info@greatlakespeacebuildinginstitute.org,

Site web: www.greatlakespeacebuildinginstitute.org

Réf: 10/GLPI/RL/23

Gitega, le 01/05/2023

Termes de référence pour le recrutement d'un consultant qui facilitera l'élaboration d'un plan stratégique 2024-2029 de l'Organisation Great Lakes Peacebuilding Initiative (GLPI).

I. INTRODUCTION

La Région des Grands Lacs d'Afrique connaît, depuis les années de l'Indépendance en 1960, les crises cycliques dues à l'accumulation des problèmes non ou mal résolus. Des tensions localisées ou régionales ont conduit aux grands désastres dont les génocides, les massacres etc.. ayant eu comme conséquence les bouleversements tant psycho-sociaux que politico-économiques de toute la Région. Les crises cycliques qu'ont connues nos trois pays (Burundi, Rwanda et RDC) ont toujours eu des effets qui se répercutent toujours d'un pays aux pays voisins et cela a comme conséquences la persistance des accusations mutuelles sur les perturbations sécuritaires causées par d'innombrables groupes armés existant dans notre région.

Pour pallier à cette situation, une (organisation) institut régionale (Great Lakes Peacebuilding Institute- GLPI en sigle) a été créée en 2004 par quatre organisations pour offrir des formations intensives de renforcement des capacités aux acteurs de la Région. Pour plus d'interventions, elle est devenue en 2020, une organisation régionale de droits burundais (Great Lakes Peacebuilding Initiative- GLPI en sigle).

Ses **FONDATEURS** sont :

1. Ministère de la paix et de la réconciliation sous la croix (MIPAREC) basée au BURUNDI
2. Friends Peace House (FPH) basée au RWANDA,
3. Coalition pour la Paix et la Réconciliation (COPARE) basée en (RDC)
4. Comité Central Mennonite (MCC) basée aux USA et au CANADA

Sa **VISION** est : une région des Grands Lacs africains où règne la culture de la paix et du développement,

Sa **MISSION** est : de Renforcer les capacités des praticiens et des organisations de la région pour promouvoir une paix et un développement durables dans leurs communautés.

Depuis sa création, GLPI a pu former, renforcer et créer des cadres d'échange des artisans de paix capables de changer la passivité face aux conflits dans la Région des Grands Lacs par la promotion des valeurs de la paix, de la justice restauratrice et du développement. L'Institut bilingue de GLPI sur la consolidation de la paix et le développement a offert des cours intensifs de haute qualité à environ 1000 praticiens de la paix en provenance de la région des Grands Lacs africains et d'ailleurs.

Dans le but de continuer la concrétisation de sa vision, de mettre en œuvre sa mission, de capitaliser ses acquis et d'être en mesure de jouer un rôle actif dans la Région des Grands Lacs en tant qu'une organisation à forte performance, Great Lakes Peacebuilding Initiative (GLPI en sigle) voudrait recruter un consultant qui va l'accompagner dans le processus d'élaboration d'un plan stratégique d'une période de 5 ans (2024-2029).

II. BUT DE LA MISSION DU CONSULTANT

Le but de la mission du consultant est d'accompagner le personnel et les organes du GLPI à produire un document d'un plan stratégique pour une durée de 5 ans (2024-2029).

III. LE MANDAT DU CONSULTANT.

Afin d'atteindre l'objectif visé par la mission, le consultant devra :

- * Accompagner sur terrain le personnel du GLPI lors des visites de redynamisation, de restructuration des chapitres, d'évaluation du plan stratégique précédent et de collecte des données pour le plan stratégique 2024-2029.
- * Participer à un atelier organisé à l'intention des organes dirigeants du GLPI, sur l'élaboration d'un plan stratégique 2024-2029 de GLPI
- * Produire un document draft d'un plan stratégique 2024-2029 de GLPI
- * Organiser une séance d'amendement et d'approbation du plan stratégique 2024-2029 par les organes dirigeants du GLPI.
- * Produire un document final du plan stratégique

IV. LES PRODUITS A DELIVRER PAR LE CONSULTANT.

Remettre à la représentation légale un document en deux exemplaires et une version électronique d'un plan stratégique incluant le budget, un plan de mobilisation des ressources ainsi qu'un plan de suivi et évaluation.

V. METHODOLOGIE DE TRAVAIL.

Tout en tenant compte de ces termes de référence, le consultant est libre d'établir sa méthodologie et outils de travail qu'il exposera de façon claire et détaillée dans son offre technique. Néanmoins, GLPI sera particulièrement attentif aux offres qui présentent une méthodologie incluant les acteurs directs et indirects dans la production, la recherche et l'analyse de l'information sur l'objectif visé. Au cours de la mission, le consultant veillera aux éléments suivants :

- * La consultation des données officielles disponibles (Le contexte conflictuel, socio-économique de la Région des Lacs, les rapports annuels ainsi que ceux des évaluations de GLPI, le plan stratégique précédent, etc...).
- * La consultation internet ou de la littérature disponible qui devra être citée dans la bibliographie de manière clairement identifiable.
- * Les entretiens avec des organisations et les lauréats comme personnes ressources
- * La consultation des dossiers des projets, les rapports d'étude en rapport avec la transformation des conflits dans la Région des Grands Lacs
- * Un atelier de validation du plan stratégique provisoire.
- * La présentation du plan stratégique final à l'Assemblée Générale du GLPI.

VI. PROFIL DU CONSULTANT

Le consultant devra au moins avoir un diplôme de Licence en sciences sociales, développement communautaire ou tous autres domaines connexes et apparentés. Il doit disposer :

- * D'une expérience d'au moins cinq ans dans la conduite des études ou dans l'élaboration de plan stratégique
- * Des connaissances approfondies dans l'analyse des conflits et l'utilisation des logiciels informatiques nécessaires à cet effet ;
- * D'une compréhension manifeste de la problématique de la Région des Grands Lacs
- * Les candidatures féminines sont privilégiées en cas de compétences égales ;
- * Des capacités rédactionnelles prouvées ;
- * D'une maîtrise parfaite de la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit.

VII. PRESENTATION DE L'OFFRE.

Le consultant intéressé par cette offre présentera une offre technique et financière exclusivement par voie électronique (info@greatlakespeacebuildinginstitute.org) adressée à Monsieur le Représentant Légal du GLPI au plus tard le 19 Mai 2023 à 17h00 précises.

Le dossier comprendra :

- 1) Une lettre de motivation incluant une déclaration d'engagement de disponibilité pour l'ensemble de la mission.
- 2) Une offre technique avec les détails méthodologiques ainsi qu'une offre financière.
- 3) Le Curriculum Vitae actualisé.
- 4) Les documents attestant les études déjà réalisées dans des domaines similaires.

VIII. DUREE DE L'ELABORATION DU PLAN DE STRATEGUE.

La durée prend cours à partir de la date de signature du contrat en Mai 2023 et prendra fin en Décembre 2023.

IX. PROPRIETE DU TRAVAIL RENDU.

Le plan stratégique produit sera la propriété du commanditaire qui est GLPI. Tous les droits d'auteur, de reproduction et d'exploitation sont exclusivement réservés au commanditaire.

X. PERSONNE DE CONTACT

NDUWARUGIRA Oscar, qui assure l'intérim du Directeur et est joignable au nduwalily@gmail.com ou au +257 72406316.

Pour GLPI :

NIYONZIMA Jean Pierre

Représentant Légal

