

GREAT LAKES PEACEBUILDING INITIATIVE



RAPPORT ANNUEL 2024

GREAT LAKES PEACEBUILDING INITIATIVE (GLPI)

Boite postale : 204, GITEGA

Pays/Ville : Burundi/GITEGA

Quartier : Musinzira

Avenue et numéro : Stade, Building INSS No 01

Numéro de contact : Tel/wtsp +257 79 931947

E-mail : glpeacebuildinginstitute@gmail.com

Site web: www.greatlakespeacebuildinginstitute.org

Table des matières

I. MESSAGE DE LA DIRECTION DE GLPI.....	3
II. COURTE PRESENTATION DE GLPI.....	4
Vision, mission valeurs.....	4
Historique.....	5
Personalités importantes qui ont contribué.....	6
Structure de GLPI.....	7
III. BREF APERCU DU CONTEXTE REGIONAL ET ETAT DES LIEUX.....	8-9
IV. PRINCIPALES ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS EN 2024	10
Réalisation 1: LA 20 ^{ème} SESSION DE L' INSTITUT REGIONAL DE CONSOLIDATION DE LA PAIX.....	11-20
Objectif , thème et modules	
Aperçu sur les éléments clés du déroulement de l' Institut	
Aperçu sur les cours octroyés à l' Institut d' Octobre 2024	
Réalisation 2: Collaboration avec les institutions ecclésiastiques, publiques et privées impliquées dans le renforcement des capacités en consolidation de la paix	21-24
⇒ formations sur le monitoring et l'observation des élections démocratiques, sur la bonne gouver- nance, sur la gestion des conflits pré et post électoraux	
⇒ Formations de renforcement des capacités aux leaders des chapitres et des membres des Institutions étatiques sur le plaidoyer, la bonne gouvernance et le réseautage.	
Réalisation 3: Mise en place des équipes mixtes de prévention des conflits	
V. DEFIS MAJEURS RENCONTRES	25
VI. LEÇONS APPRISES.....	25
VII. PERSPECTIVES D' AVENIR.....	26
VIII. CONCLUSION.....	26

I. MESSAGE DE LA DIRECTION DE GLPI

Chers membres, autorités administratives et partenaires,



C'est avec un réel plaisir que la Direction de GLPI vous partage ce rapport des activités réalisées au courant de l'année 2024. En cette année marquée par des défis sans précédent dans la Région des Grands Lacs d'Afrique, notre engagement envers la paix et la réconciliation n'a jamais été aussi crucial. Chaque initiative que nous avons entreprise témoigne de notre dévouement à construire un avenir harmonieux pour les communautés que nous servons.

Nous avons connu des succès significatifs, mais nous sommes également confrontés à des obstacles qui nécessitent une attention collective. Grâce à votre travail acharné, nous avons réussi à créer des espaces de dialogue entre les chapitres et les membres des Institutions étatiques, à promouvoir l'éducation sur la paix et à renforcer les capacités locales à travers l'Institut Régional de Consolidation de la Paix.

Toutefois, la guerre qui s'est intensifiée dans l'Est de la RDC et qui a aggravé les tensions au niveau de toute la région a été un grand défi pour l'œuvre de GLPI. Certaines activités ont été annulées suite à l'inaccessibilité de la zone d'action.

Ce rapport est structuré de manière à fournir une vue d'ensemble des activités réalisées au courant de l'année 2024, d'analyse de son impact sur les communautés bénéficiaires et de refléter sur les meilleures pratiques ou les leçons apprises qui émergent de cette démarche.

Nous saisissons cette occasion pour remercier :

toutes les organisations membres fondateurs de GLPI dont MCC, MI-PAREC, COPARE et Friends Peace House ; les autorités administratives du Burundi ; le staff de MCC Burundi ; différentes organisations qui nous ont envoyé les participants, les facilitateurs, les orateurs spéciaux et les traducteurs ; les participants à l'Institut, l'équipe des volontaires et le staff du GLPI ; les membres du Réseau Régional de Lauréats (RCAP-RGL) ; pour ne citer que ceux-là.

Nous vous remercions pour votre passion, votre résilience, et votre engagement indéfectible à œuvrer pour une paix durable.

Ensemble, continuons à bâtir des ponts, à écouter les voix de ceux qui sont souvent laissés de côté, et à transformer nos défis en opportunités.

Continuons à avancer avec détermination vers notre objectif commun.

KIBINAKANWA Dieudonné

Directeur Régional de

Great Lakes Peacebuilding Initiative

II. COURTE PRESENTATION DU GLPI

La GLPI (Great Lakes Peacebuilding Initiative) est une organisation œuvrant dans la région des Grands Lacs. Elle a été fondée en 2004 par 4 organisations dont:

- Ministère de la Paix et de la Réconciliation sous la Croix (MIPAREC en acronymes) du Burundi,
- Friends Peace House- (FPH en acronyme) du Rwanda,
- Conseil pour la paix et la réconciliation (COPARE en acronyme) de la RDC et
- Comité central mennonite - MCC USA / CANADA)

VISION

GLPI envisage de faire de la région des Grands Lacs africains un espace où règne une culture de la paix et du développement durable.

MISSION

⇒ Afin de concrétiser cette vision, GLPI s'engage dans une mission de rapprochement des artisans de paix de la région en renforçant leurs capacités, en partageant et en échangeant leurs expériences à travers des cours théoriques et pratiques dans l'esprit de construire un réseau solidaire et actif d'agents de changement.

Plus précisément, GLPI vise à atteindre les objectifs suivants:

- Promouvoir des formations de haute qualité pour les artisans de paix dans la région des Grands Lacs africains;
- Créer des plateformes d'échange et de partage d'expériences et d'idées sur la consolidation de la paix dans la région; et
- Construire un réseau de pacificateurs dans la région.

VALEURS FONDAMENTALES

- **Culture d'apprentissage:** Nous encourageons la volonté d'apprendre les uns des autres.
- **La non-violence:** Nous nous engageons à promouvoir une culture de la paix dans notre région en utilisant des méthodes, des outils et des techniques non violents.
- **Respect mutuel:** Comme GLPI rassemble des personnes d'horizons et de cultures différents, nous plaidons pour l'acceptation des autres en tant que créatures de Dieu.
- **Solidarité:** Face aux mêmes problèmes et défis communs, nous encourageons l'entraide et la collaboration afin d'instaurer une paix durable dans notre région.



Mme Melody Musser



Mme Christine Sumong-oy



Mme Lyse MARINAT NIKOYAGIZE



KIBINAKANWA Dieudonné
Actuel Directeur Régional

HISTORIQUE

Connu, au départ, sous le nom de GLPS « Great Lakes Peacebuilding Seminar », GLPI est une initiative de renforcement des capacités pour les bâtisseurs de la paix dans la sous Région des Grands Lacs, initiée en 2004 par 4 organisations (MIPAREC, FPH, COPARE et MCC), sous forme d'une institution qui offre des séminaires et des formations de haute qualité pour la construction de la paix dans la région des grands lacs d'Afrique et ailleurs. La formation la plus longue dure 4 semaines et elle est connue sous le nom de l'Institut d'Octobre.

C'est en 2013 que les représentants des Organisations initiatrices réunies en Assemblée Générale ordinaire ont décidé de changer le nom GLPS en lui donnant le nom de « Great Lakes Peace building Institute » en abrégé GLPI et ont redéfini sa vision, sa Mission et ses objectifs. Dès lors la Coordination de GLPI avait été confiée aux volontaires de MCC du nom de Mme Melody Musser qui a dirigé cette institution depuis 2013 à Mai 2017 et à Mme Christine Sumong-oy de 2017 à 2020. Les deux étaient assistées par Mme Lyse Marinat NIKOYAGIZE.

Depuis 2015, pour répondre aux besoins identifiés dans le domaine de construction de la paix, surtout la relation entre la paix et le développement, GLPI organise des sessions de formation modulaire spécifiques de courte durée et a introduit depuis 2018 des modules sur le développement. Au même moment, ses portes ont été ouvertes aux autres participants en provenance des autres pays d'Afrique et d'ailleurs.

En juin 2020, GLPI a été agréée, sous ordonnance ministérielle, au Burundi sous le nom de « Great Lakes Peacebuilding Initiative » et dès lors, l'Institut de Consolidation de la Paix est devenu un des principaux programmes de l'organisation qui a désormais un plan annuel et d'autres initiatives.

Parmi tant d'autres initiatives, GLPI accompagne les structures appelées « Chapitres » qui sont des ensembles de Lauréats ressortissants d'une même ville ayant suivi les formations organisées par GLPS/GLPI sur la consolidation de la paix et le développement communautaire, depuis 2004. Pour le moment les chapitres existent dans les villes de Gitega et Bujumbura au Burundi, Kigali au Rwanda, Goma, Bukavu et Uvira en République Démocratique du Congo. L'ensemble de ces Chapitres constitue un réseau régional appelé Réseau de Concertation des Artisans de Paix dans la Région des Grands Lacs (RCAP-RGL) qui est une infrastructure de paix constituée par un réseau régional dynamique de systèmes, de ressources, de valeurs et de compétences interdépendants détenus par les Lauréats de GLPI, les institutions étatiques, la société civile et les institutions communautaires qui favorisent le dialogue et la consultation, préviennent les conflits et permettent une médiation pacifique lorsque la violence se produit.

GREAT LAKES PEACEBUILDING INITIATIVE

PERSONALITES IMPORTANTES QUI ONT CONTRIBUE A LA CONSOLIDATION DU GLPI

Le Great Lakes Peacebuilding Institute a vu la contribution de plusieurs personnalités influentes qui ont joué un rôle essentiel dans la promotion de la paix et la réconciliation dans la région des Grands Lacs. Voici quelques figures notables qui ont apporté leur expertise et leur engagement :



- **DR. Jimmy Juma Mulanda**, actuel Représentant de MCC au Rwanda et au Burundi, est un activiste et un leader reconnu dans le domaine de la paix et du développement, particulièrement actif dans la région des Grands Lacs, notamment en Afrique de l'Est. Mulanda a joué un rôle actif de l'orientation, l'élaboration des approches, des modules et du programme utilisé au sein de GLPI. Il a été le formateur durant plusieurs années au sein de GLPI. Mulanda a collaboré avec diverses organisations non gouvernementales pour mobiliser les participants et les formateurs. Son engagement envers la paix, le développement et la consolidation de GLPI fait de lui une figure respectée au sein de cette organisation.



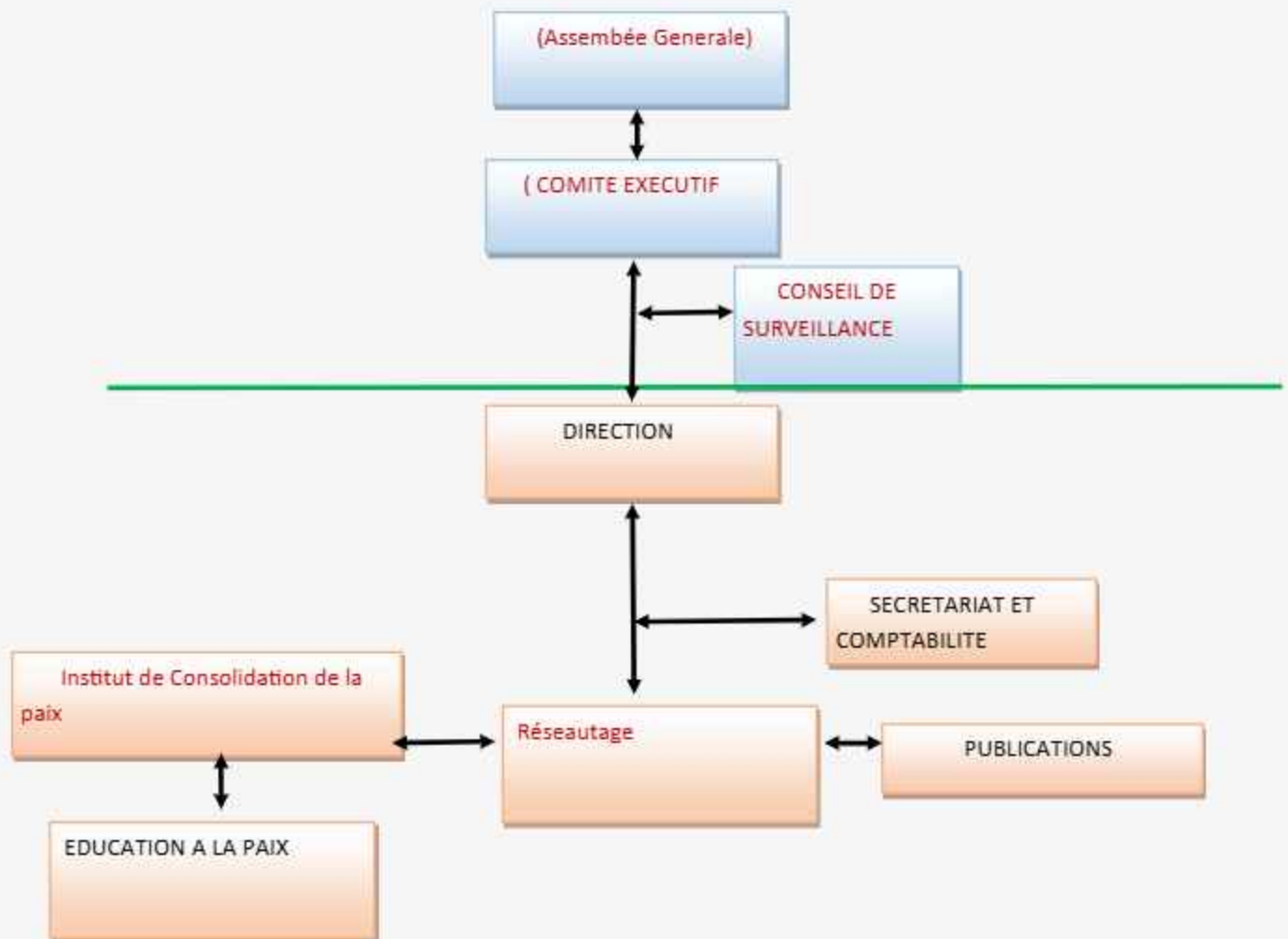
- **Briget Butt** qui a travaillé pour MCC au Rwanda et au Burundi pour plus d'une décennie à partir de 1994: L'impact de Briget Butt au sein du Great Lakes Peacebuilding Institute réside dans sa capacité à rassembler des personnes de différentes origines, à renforcer les compétences de leadership de l'organisation et à promouvoir une culture de paix durable dans une région souvent marquée par des conflits. Elle a aussi contribué à l'élaboration du programme de formation de GLPI et a été une facilitatrice de plusieurs années. Elle a surtout visé à renforcer les capacités des leaders de l'organisation, en les outillant avec les compétences nécessaires pour promouvoir la paix et la justice dans la Région des grands Lacs.

- Les membres de l'Assemblée générale de GLPI jouent un rôle crucial dès sa création et dans la consolidation de l'organisation en remplissant les fonctions dont les principales sont:

- * la structuration et l'élaboration des politiques de l'organisation
- * Tracer les grandes orientations stratégiques
- * Promouvoir la coopération et la collaboration avec différents acteurs ainsi que
- * Le suivi et l'évaluation de l'organisation.



STRUCTURE DE GLPI



GLPI est une organisation qui a une structure bien tissée. Elle est représentée au sommet par une Assemblée Générale qui est l'organe suprême de prise de décisions et qui se réunit une fois par an en session ordinaire ou chaque fois de besoin en session extraordinaire. Elle a aussi un comité des Directeurs qui se réunit une fois le trimestre. GLPI a aussi un comité technique ou de surveillance qui suit la bonne exécution des activités par la Direction

III. BREF APERCU DU CONTEXTE REGIONAL ET ETAT DES LIEUX

⇒ COURTE ANALYSE DU CONTEXTE SOCIO-POLITIQUE DE LA REGION DES GRANDS LACS D'AFRIQUE

Le contexte socio-politique de la région des Grands Lacs d'Afrique est complexe, marqué par l'héritage de conflits historiques, les tensions ethniques, des luttes pour le pouvoir et une dynamique politique instable. Bien que des efforts soient déployés pour résoudre les conflits et renforcer la gouvernance, les défis demeurent nombreux et complexes, nécessitant des approches inclusives et durables.

1. Héritage de Conflits

Les tragédies des guerres cycliques : Depuis les années des indépendances, les pays de la Région des Grands Lacs dont le Burundi, le Rwanda et la République démocratique du Congo ont connu des tragédies de guerres, massacres et des violences de tout genre qui ont laissées des blessures et des conflits qui malheureusement n'ont pas été traité ou ont été mal gérés. La tragédie du génocide au Rwanda a laissé des cicatrices profondes dans toute la région. Les conséquences se sont étendues au Burundi et en RDC, où des conflits armés se sont intensifiés dans les décennies suivantes et jusqu'aujourd'hui.

Actuellement, Les guerres de la Région des Grands Lacs, surtout à l'Est de la RDC, impliquent plusieurs pays et groupes armés, exacerbant les tensions et engendrant une instabilité durable dans toute la Région.

2. Tensions Ethniques

Les identités ethniques, notamment entre les Hutus et les Tutsis au Rwanda et au Burundi, continuent de jouer un rôle central dans la politique de la région. Les politiques d'exclusion et de discrimination ont souvent pris racine dans des tensions ethniques, alimentant des conflits récurrents.

3. Implication des Groupes Armés

La région est le théâtre de nombreux groupes armés, souvent en lutte pour le contrôle des ressources naturelles, ce qui complique davantage la dynamique socio-politique. Ces groupes, tels que les Forces démocratiques alliées- ADF, Alliance Fleuve -Congo et le M23, sont les principaux, qui agissent souvent en dehors du contrôle des États, escaladant les conflits locaux et entre les états de la Région.

4. Migration et Réfugiés

Les conflits et l'instabilité ont entraîné un déplacement massif de populations. Des millions de réfugiés circulent entre les pays de la région, créant des tensions supplémentaires et affectant les politiques d'asile et d'intégration.

5. Gouvernance et Droits de l'Homme.

Suite à l'instabilité chronique que souffre la Région, des atteintes aux droits de l'homme sont fréquentes. On observe des cas de violences basées sur le genre, des cas d'intolérance politique, des cas d'injustice sociale suite à la corruption et au fanatisme, des cas de malversations économiques, des cas de manipulations politico-identitaires, des cas de traumatismes et même de maladie mentale et le pouvoir coutumier exploité par les politiciens. La liberté d'expression et les droits politiques sont souvent réprimés.

6. Coopération Régionale

Malgré les défis, des efforts de coopération sont en cours, notamment à travers des organisations comme la Conférence internationale sur la région des Grands Lacs (CIRGL) et la Communauté Est Africaine qui visent à promouvoir la paix et la sécurité. Cependant, les résultats restent inconstants.

7. Économie Informelle et Facteurs Sociaux

L'économie de la région est largement informelle, et beaucoup de citoyens dépendent de l'agriculture de subsistance et du commerce local. Cela crée une dynamique sociale riche, mais aussi des défis en matière de développement et de services publics.

⇒ ETAT DE LIEUX DANS LA CONSOLIDATION DE LA PAIX AU NIVEAU LOCAL, NATIONAL ET REGIONAL

Malgré les nombreux défis, la région des Grands Lacs d'Afrique montre des signes encourageants de progrès dans la consolidation de la paix. Les efforts alignés au niveau local, national et régional montrent l'importance d'une approche holistique pour atteindre une paix durable. Les gains réalisés nécessitent cependant une vigilance continue et un engagement constant de toutes les parties prenantes pour faire face aux menaces résiduelles et aux tensions persistantes.

1. Niveau Local et National

Renforcement de la Cohésion Sociale : Plusieurs organisations non gouvernementales dont les membres de GLPI (MIPAREC, FPH, COPARE et MCC) travaillent au niveau local et national pour améliorer le tissu social. Par exemple, l'éducation à la paix et des programmes de sensibilisation sont développés pour apaiser les tensions. Des projets communautaires sont mis en œuvre pour favoriser la **réconciliation** entre les groupes ethniques. Ces initiatives engagent les acteurs locaux, y compris les femmes et les jeunes, dans des dialogues pour construire la paix. Ces organisations contribuent à la réalisation des élections pacifiques, au renforcement des institutions et encouragent le dialogue inclusif.

2. Au niveau Régional:

- **Initiatives Régionales de Sécurité :** Des organisations, comme la Communauté est-africaine et la CIRGL, jouent un rôle crucial en facilitant le dialogue entre les États membres. Elles œuvrent pour la mise en œuvre de protocoles de sécurité, de coopération économique et des accords de paix multilatéraux.

Des initiatives régionales de paix comme l'Institut Régional de Consolidation de Paix et de RCAP-RGL qui sont les initiatives de GLPI contribuent à stabiliser certaines régions et à protéger les civils en situation de danger et montrent une volonté de résoudre les problèmes de manière pacifique.

IV. Principales activités et Réalisations en 2024



REALISATION 1.

Promotion des formations de haute qualité pour les artisans de paix dans la région des Grands Lacs d'Afrique et d'ailleurs.

ACTIVITE 1

LA 20^{ème} SESSION DE L' INSTITUT REGIONAL DE CONSOLIDATION DE LA PAIX

La Région des Grands Lacs d'Afrique , une région stratégiquement significative tant sur le plan géopolitique qu'économique, est longtemps été marquée par des conflits récurrents et des défis liés à la stabilité. L' Institut Régional de Consolidation de la paix du GLPI s' est engagé , depuis 2004, à analyser, prévenir, résoudre les tensions dans cette région complexe et à être une pépinière des artisans de paix dans la Région et partout en Afrique .

Dans un contexte où les inégalités sociales, les rivalités ethniques et les luttes pour les ressources exacerbent les tensions, GLPI s'efforce de promouvoir des solutions durables.

Chaque année, au mois d'octobre, GLPI organise un institut de formation bilingue appelée communément "INSTITUT D'OCTOBRE". Cet Institut rassemble les participants nationaux et étrangers surtout ceux qui proviennent des pays des grands lacs. Il rassemble aussi les facilitateurs de renommée internationale et de nationalités différentes.

En date du 07 Octobre au 01 Novembre 2024, GLPI a organisé la 20^{ème} session mensuelle de l' Institut Régional de Consolidation de la Paix. Cet Institut a rassemblé les participants en provenance du Burundi, Rwanda, RDC, Kenya, Tchad et BurkinaFaso ; des facilitateurs en provenance du Burundi, Zambie, Kenya, Burkina Faso, Etats Unis d' Amérique et l' Allemagne ainsi que des traducteurs en provenance du Burundi et du Cameroun.

Dans ce rapport nous vous présentons un bref aperçu du déroulement de l' Institut. un rapport détaillé est disponible ici : www.greatlakespeacebuildinginstitute.org

Objectifs de l' INSTITUT:

- ⇒ Les participants internationaux bénéficient d'une formation complète et de haute qualité sur la consolidation de la paix et le développement grâce à l'apprentissage axé sur la théorie et à l'expérience pratique des éléments de la transformation des conflits et du développement.
- ⇒ les participants acquerrissent des compétences analytiques et d'application ainsi que des méthodes non violente complètes de transformation des conflits.
- ⇒ les participants réfléchissent à leurs propres rôles et comportements et seront sensibilisés aux travailler dans et sur les conflits dans leurs propres localités.

THÈME DE L' INSTITUT D' OCTOBRE 2024:

Comprendre et répondre aux défis africains et mondiaux: Concept et stratégies pour la transformation des conflits et la consolidation de la paix

Résultat visé

Les capacités des artisans de paix de la Région des Grands Lacs sont renforcées en édification de la paix et en développement communautaire

MODULES, CALENDRIER ET FACILITATEURS

Semaine	Cours sur la Consolidation de la paix	Facilitateur	Cours sur le développement communautaire et organisationnel	Facilitateur
1 7- 11 Oct	La théorie de la paix et du conflit : Comprendre les défis Africains et globaux.	ISSA SADI EBOMBOLO (ZAMBIE)	Elaboration des projets, mobilisation et collecte des fonds.	Cyprien Nkoma (BURKINA FASO)
2 14-18 Oct	Concept et stratégies de consolidation de la paix et de transformation des conflits	ISSA SADI EBOMBORO (ZAMBIE)	Conception, mise en œuvre d'un plan de suivi-évaluation efficace.	Jean Berchimans NTAMAHANGARIZO (BURUNDI)
3 21-25 Oct	Réconciliation et guérison du traumatisme	Alexis NIMUBONA (BURUNDI)	Sensibilité aux conflits et l'approche Ne pas Nuire	William KIPTOO (KENYA)
4 28 Oct- 01 Nov	Gestion des catastrophes et des conflits liés à l' environnement et aux ressources naturelles	Karoline Caesar (Allemagne)	Leadership organisationnel et Communautaire	JACOB Yoder DRC MCC representative (ETATS UNIS D' AMERIQUE)

APERCU SUR LES ELEMENTS CLES DU DEROULEMENT DE L' INSTITUT

CEREMONIE D' OUVERTURE : Suscite l'enthousiasme et l'intérêt, engageant ainsi les participants à s'investir pleinement.

NOTRE METHODOLOGIE ET APPROCHE DE FORMATION DE GLPI : L'approche et la méthodologie de formation au **Great Lakes Peacebuilding Institute (GLPI)** est généralement centrée sur le renforcement des capacités des individus et des communautés actifs dans la consolidation de la paix et le développement dans la région des Grands Lacs d'Afrique et ailleurs. utilise des méthodes d'apprentissage participatives, telles que le travail en groupe, les études de cas et les simulations et les témoignages des expériences personnelle pour encourager l'engagement des participants.

FACILITATION: GLPI Mobilise des experts internationaux ayant une expérience pratique dans la gestion des conflits, la promotion de la paix et le développement.

LIENS ENTRE THÉORIE ET PRATIQUE : Les cours allient théorie et études de cas pratiques pour que les participants puissent appliquer immédiatement ce qu'ils ont appris. Au cours de la formation GLPI a organisé des descentes sur le terrain pour enrichir l'apprentissage et aider à établir des liens entre théorie et pratique, ce qui est crucial pour le succès des initiatives de paix et de développement.

ACTIVITÉS DE PLEIN AIR : Au cours de ses formations GLPI a favorisé l'esprit d'équipe à travers la plantation des arbres. Cette année les classes ont plantés des arbres à l' école Fondamentale du Stade.

CÉLÉBRATION DE LA DIVERSITÉ : Cela crée une dynamique positive qui enrichit l'expérience d'apprentissage, rendant la formation non seulement éducative mais aussi mémorable et gratifiante.

LA DEVOTION MATINALE : Elle permet de débiter la journée en se concentrant sur des valeurs spirituelles, favorisant ainsi un état d'esprit positif. Ce moment est propice à la réflexion, à la méditation et à la prière, permettant de mieux se connaître et de clarifier ses pensées et ses intentions pour la journée.

VISITES DE DIFFERENTES EGLISES: Les églises offrent un environnement paisible, propice à la réflexion personnelle, à la méditation ou à tout simplement un moment de tranquillité loin de l'agitation quotidienne.

ORGANISATION DES VISITES TOURISTIQUES ET DE LOISIRS : La formation sur la paix peut traiter des sujets sensibles et parfois lourds. Incorporer des activités de loisirs peut aider les participants à décompresser, à gérer le stress et à maintenir un équilibre émotionnel.

REMISE DES CERTIFICATS: Constitue un moment de célébration collective, renforçant le sentiment d'appartenance à un groupe et une expérience commune.

CEREMONIE DE CLOTURE: Permet de revenir sur les principales leçons et activités, renforçant ainsi les connaissances acquises.

APERCU SUR LES COURS OCTROYES A L'INSTITUT D' OCTOBRE 2024



La théorie de la paix et du conflit : Comprendre les défis Africains et globaux,
par ISSA SADI EBOMBOLO en provenance de la
Zambie

Le module est conçu comme une introduction générale au domaine des études sur la paix et les conflits et à la compréhension de l'Afrique et des défis mondiaux. Le cours comprend deux sections : La première section fournit des explications sur différents ensembles de théories de la paix et des conflits. La section localise les causes et les sources sous-jacentes des conflits chez les êtres humains ainsi que les conflits dans la manière dont les êtres humains interagissent avec chacun dans la société ou dans les conditions de la structure sociale. La deuxième section présente les origines et la nature des conflits en Afrique, les points de vue multiculturels sur les conflits et la manière dont les modèles émergents et les tendances des conflits en Afrique constituent la base de la réflexion.

En outre, la section permet de comprendre l'histoire récente de l'Afrique qui a eu un impact significatif sur l'effondrement des institutions africaines, et donc sur l'incidence et l'intensité des conflits sur le continent et dans le monde. Le but de cette section est de démontrer que ce qui se passe dans la vie économique, politique et sociale actuelle en Afrique en général et dans la région des Grands Lacs en particulier a beaucoup à contribuer à l'avènement de trois événements traumatisants (l'esclavage, la colonisation et le processus de modernisation). Les trois épisodes traumatisants fourniront un aperçu approfondi de la situation actuelle mondiale et africaine en utilisant l'outil triangulaire ABC (attitude, comportement et contexte) d'analyse des conflits.





Elaboration des projets, mobilisation et collecte des fonds par Mr NKOMA KAMENGWA Cyprien en provenance du Burkina Faso

Le cours sur "Élaboration des projets, mobilisation et collecte des fonds" couvre les étapes essentielles pour concevoir des projets réussis et obtenir le financement nécessaire à leur réalisation.

Ce module de cours fournit une introduction aux différents concepts et compétences nécessaires pour concevoir, mettre en œuvre et gérer efficacement des projets liés à la consolidation de la paix et au développement menant au succès organisationnel et à un changement positif et durable. Les participants étudieront le processus de conception du projet, de l'initiation, la conceptualisation et la planification au développement, à la mise en œuvre et au suivi. Les participants découvriront également les théories du changement, les cadres logiques, les indicateurs de réussite et la conception de projets avec le cadre intégré de consolidation de la paix. L'objectif principal de ce module est de permettre aux participants de développer des approches efficaces et d'améliorer leurs compétences dans la conception, la mise en œuvre et la gestion de leurs projets avec leur propre organisation ou communauté.

A la fin de la semaine, les participants pourront :

1. Identifier des moyens de mettre en place des processus de projet de haute qualité pour leur propre organisation ou communauté
2. Développer une théorie du changement, un cadre logique et des indicateurs de réussite
3. Être doté des aptitudes et des compétences nécessaires pour un leadership et une gestion organisationnels efficaces.





Concept et stratégies de consolidation de la paix et de transformation des conflits par ISSA SADI EBOMBOLO en provenance de la Zambie

Ce cours donne un aperçu des principaux concepts, stratégies et défis qui façonnent le travail dans le domaine de la consolidation de la paix et de la transformation des conflits. Le module présente aux participants les différents concepts, outils, approches et types d'interventions de consolidation de la paix et de transformation des conflits. Il définit l'importance de la consolidation de la paix et de la transformation des conflits à travers des exemples concrets qui démontrent la nature complexe de ce domaine. Ces exemples concrets motivent et demandent aux participants de réfléchir à leurs connaissances antérieures. Le cours est conçu pour encourager les participants à explorer les concepts, outils et approches appris dans ce cours et à discuter de la manière dont leur travail s'y intègre pour contribuer à leurs efforts de consolidation de la paix et de transformation des conflits. Il propose une étude de cas qui incite les participants à approfondir leur analyse et à continuer de réfléchir à la manière dont ils pourraient intégrer les objectifs de consolidation de la paix et de transformation des conflits dans leur propre travail ou dans d'autres conflits. Enfin, ce cours offre aux participants un espace sécurisé d'auto-réflexion et de rétention des tests à la fin des cours.

Buts et objectifs du cours

1. Donner aux participants la connaissance des concepts, des outils, des approches et des stratégies de transformation des conflits et de consolidation de la paix à l'aide d'exemples concrets.

2. Aider les participants à identifier les approches conceptuelles et les stratégies pertinentes à leur contexte et à les intégrer dans les efforts visant à construire la paix et à transformer les conflits qui affectent leurs régions d'origine.





Sensibilité aux conflits et l'approche Ne pas Nuire par WILLIAM KIPTOO en provenance du KENYA

Le cours sur "Sensibilité aux conflits et l'approche Ne pas Nuire" traite des moyens d'analyser et de gérer les conflits de manière à minimiser les dommages et à promouvoir la paix. Ce cours est conçu pour doter les participants des compétences, des connaissances et des attitudes nécessaires pour analyser, développer et appliquer des stratégies pour faire face aux complexités de l'assistance, du développement et de la consolidation de la paix avec de meilleurs résultats pour les sociétés où l'assistance est fournie. Les participants ont été initiés aux cadres d'analyse pour réduire la complexité et gérer l'incertitude ; approches sensibles aux conflits, stratégies d'intégration de ces approches dans leur programmation. L'objectif principal de ce module est de présenter aux participants les idées, les concepts et les approches de la sensibilité aux conflits et de Ne pas Nuire afin d'améliorer et de renforcer leurs valeurs et principes pour la compréhension, l'application et le suivi des programmes sensibles aux conflits. Le cours insiste sur la nécessité d'adopter une approche proactive et réfléchie dans le développement d'interventions pour éviter d'aggraver les conflits et favoriser une coexistence pacifique. Il appelle à l'importance de la collaboration et de la responsabilité éthique dans la gestion des conflits.



Conception et mise en œuvre d'un plan de suivi-évaluation efficace par Jean Berchimans NTAMAHANGARIZO (Burundi)

Le cours sur "Conception et mise en œuvre d'un plan de suivi-évaluation efficace" aborde les principes et les pratiques nécessaires pour établir un système de suivi et d'évaluation (S&E) qui garantit la qualité et l'impact des projets.

Ce module de cours permet aux participants de planifier, concevoir et mettre en œuvre des stratégies efficaces de suivi et d'évaluation pour leurs organisations respectives. Les participants apprennent différents objectifs, mécanismes et cadres de suivi et d'évaluation, y compris l'élaboration de bases de référence et d'indicateurs et la mise en œuvre de méthodes d'apprentissage pour améliorer la qualité et l'impact du travail. Les participants explorent également les meilleures pratiques et les leçons tirées des expériences de suivi et d'évaluation de différents programmes de consolidation de la paix et de développement dans différents contextes.

Le cours met l'accent sur l'importance d'une conception soignée et d'une mise en œuvre rigoureuse d'un plan de suivi-évaluation pour améliorer l'efficacité des projets, favoriser la transparence et renforcer la responsabilité envers les parties prenantes.



Compréhension du Traumatisme et de la Réconciliation par NIMUBONA Alexis (Burundi)

Ce cours vise à fournir aux participants une compréhension approfondie du traumatisme, de ses effets, et des stratégies de réconciliation et de guérison, permettant ainsi un environnement propice au rétablissement individuel et communautaire. Le cours explore la compréhension du traumatisme, les types de Traumatismes que se soit le traumatisme individuel (expériences personnelles) ou collectif (guerres, génocides); l'impact du traumatisme sur les individus, sur les groupes ou les communautés, processus de guérison (reconnaissance du traumatisme, expression des émotions et approches thérapeutiques). Le cours explore aussi la réconciliation, l'importance du pardon, le rétablissement de la confiance ainsi que la construction de la mémoire collective. Les participants apprennent les différentes ressources et soutien que se soit le soutien psychologique ou les ressources communautaires.

Enfin les participants comprennent comment prévenir le traumatisme par l'éducation et la sensibilisation et par la promotion de la santé mentale.





GESTION DES CATASTROPHES ET DES CONFLITS LIES A L'ENVIRONNEMENT ET LES RESSOURCES NATURELLES PAR Karoline Caesar EN PROVENANCE DE L' ALLEMAGNE.

Le cours sur la "Gestion des catastrophes et des conflits liés à l'environnement et aux ressources naturelles" explore comment les désastres environnementaux et la gestion des ressources naturelles peuvent amplifier les tensions et provoquer des conflits, tout en examinant les stratégies de gestion pour atténuer ces risques.

Les participants étudient:

1. Introduction aux catastrophes environnementales

- **Types de catastrophes** : Inondations, sécheresses, tremblements de terre, et leur impact socio-économique.

Changement climatique : Influence sur la fréquence et l'intensité des catastrophes.

2. Liens entre environnement et conflits

Ressources naturelles : L'importance des ressources comme l'eau, le pétrole, et les terres agricoles dans le déclenchement de conflits.

Compétition pour les ressources : Études de cas sur des régions en crise où les ressources rares ont exacerbé les tensions.





Leadership organisationnel et communautaire par Jacob Yoder en provenance des Etats Unis d'Amérique

Le cours sur "Leadership organisationnel et communautaire" explore les styles, les compétences et les pratiques nécessaires pour exercer un leadership efficace au sein des organisations et des communautés. Voici les principaux thèmes abordés :

Le but de ce cours était de faire prendre conscience de la façon dont les compétences en leadership peuvent être mis en œuvre dans les familles, les organisations et les communautés. Les participants ont compris que le leadership n'est pas basé uniquement sur la position, comme dicté par la structure ou la hiérarchie de l'organisation ou d'une communauté; mais que c'est à partir du principe que le leadership inspire et responsabilise les autres, indépendamment de sa position dans l'organisation ou la communauté. Le cours souligne l'importance d'un leadership inclusif, éthique et adaptatif pour inspirer des changements significatifs tant au niveau organisationnel que communautaire. Le développement continu des compétences de leadership est essentiel pour répondre aux défis actuels et futurs.



GREAT LAKES PEACEBUILDING INITIATIVE

APERCU DES PARTICIPANTS, FACILITATAIRES et PARTENAIRES

⇒ PAYS DE PROVENANCE DES PARTICIPANTS:



Burkina Faso



Burundi



Rwanda



Kenya



RDC et



Tchad

⇒ Pays de provenance des Experts & facilitateurs



Burkina faso



Burundi



Kenya



RDC



Allemagne



USA



Zambie

⇒ Pays de provenance des Traducteurs



Cameroun



Burundi

⇒ PARTENAIRES QUI ONT ENVOYE DES PARTICIPANTS:



Haut Commissariat
des Nations unies
pour les réfugiés Burundi



Peace Direct



Fondation Chirezi



Rwanda Burundi, DRC,



FPH / Rwanda



WFD/MIPAREC Burundi

Nombre des participants

Rapport Homme/Femme : 26 / 42 Total : 68

Niveaux d'études: Des humanités générales , licences et maîtrise

REALISATION 2

Collaboration avec les institutions ecclésiastiques, publiques et privées impliquées dans le renforcement des capacités en consolidation de la paix

Résultat: La plateforme régionale d'échange et de partage d'expérience RCAP-RGL, les institutions de l'État, et les dirigeants locaux renforcent la collaboration dans la gestion des conflits électoraux et la promotion du plaidoyer pour la bonne gouvernance.

Selon l'approche de GLPI, le Chapitre est un ensemble de Lauréats ressortissants d'une même ville ayant suivi les formations organisées par GLPS/GLPI sur la consolidation de la paix et le développement communautaire lors des Instituts d'octobre et des Modules spéciaux de depuis 2004. Ainsi, les lauréats des villes Gitega et Bujumbura au Burundi, Kigali au Rwanda, Goma, Bukavu et Uvira en République Démocratique du Congo, se sont mis ensemble pour mettre en pratique ce qu'ils ont appris lors des formations offertes par GLPI dans le domaine de consolidation de la paix et du développement communautaire en tant qu'agents de changement. L'ensemble de ces Chapitres constitue un réseau régional appelé Réseau de Concertation des Artisans de Paix dans la Région des Grands Lacs (RCAP-RGL) qui est une plateforme Régionale.



1. MODULE SPECIAL

formations sur le monitoring et l'observation des élections démocratiques sur la gestion des conflits pré et post électoraux par Dr. Silas SAYUMWE.



Les Structures de paix comme les chapitres, acteurs politiques, des représentants de la société civile et les membres des institutions étatiques jouent un rôle clé dans les activités d'information et d'éducation des électeurs, en particulier en encourageant une participation et une participation plus larges. Les initiatives d'éducation électorale revêtent une importance particulière dans les pays ayant une tradition démocratique limitée et/ou de faibles niveaux d'alphabétisation. Les structures ci-haut citées participent également aux processus électoraux par le biais d'une observation nationale non partisane et la sécurisation des élections, améliorant ainsi la transparence du processus électoral et la confiance du public dans la crédibilité et la légitimité d'une élection.

En date du 18 au 22 Aout 2024, GLPI a organisé une formation à GITEGA au Centre MIPAREC, d'un module spécial sur la gestion des conflits liés aux cycles électoraux, le monitoring et l'observation des élections.

Le facilitateur : Dr Silas SAYUMWE, recteur de l' Université Polytechnique de GITEGA . Il est l' un des facilitateurs clés de GLPI.

La formation sur la gestion des conflits liés aux cycles électoraux a rassemblé des participants issus de divers domaines, y compris des acteurs politiques, des représentants des chapitres , les membres des institutions étatiques tel que les autorités territoriales, les policiers et les magistrats ainsi que les représentants de l' organisation membre MIPAREC. L'objectif principal était d'accroître la capacité des participants à identifier, gérer et résoudre les conflits qui peuvent surgir avant, pendant et après les élections.

1. Contexte et Objectifs de la Formation

Contexte:

Le Burundi s'apprête à vivre un cycle électoral significatif en 2025, avec des élections législatives et locales se déroulant à des différentes dates:

Élections des députés et des conseillers communaux : 5 juin 2025

Élections des sénateurs : 23 juillet 2025

Election des conseillers de colline et de quartier : 25 août 2025

Dans ce contexte, l'éducation civique joue un rôle essentiel pour encourager la participation des citoyens aux prochaines élections et promouvoir des valeurs démocratiques, notamment la tolérance, l'inclusivité et le respect des droits humains malgré la compétition politique. La collaboration entre les institutions étatiques et non-étatiques est cruciale pour assurer des élections réussies au Burundi. Chacune des parties joue un rôle complémentaire qui, s'il est exercé efficacement, peut conduire à des élections plus transparentes et plus démocratiques. Pour contribuer au bon déroulement du processus électoral, un accord de collaboration a été signé entre la Commission Electorale Nationale Indépendante (CENI) et le Great Lakes Peacebuilding Initiative (GLPI).

GREAT LAKES PEACEBUILDING INITIATIVE



2. Thèmes Abordés

- Compréhension des concepts valeurs et principes démocratiques
- **Les causes fréquentes des conflits au cours des périodes électorales** : Comprendre les différents types de conflits (politiques, sociaux, communautaires) et leurs causes profondes.
- **Role des institutions étatiques pour la bonne gestions des périodes électorales** : Approches pratiques pour désamorcer les tensions, y compris la médiation et le dialogue.
- **Role de la société civile pour la bonne gestions des périodes électorales**
- **Observation du processus électoral** : Principes et pratiques de l'observation des élections, incluant la collecte de données, l'évaluation de la transparence et l'intégrité des processus électoraux.
- **Monitoring** : Rôle du monitoring dans la prévention des conflits, avec un accent sur l'engagement proactif.

Cette formation représente une étape cruciale pour renforcer la démocratie et la bonne gouvernance. En équipant ces acteurs clés avec les compétences nécessaires pour gérer les conflits, il est possible de réduire les tensions électorales et d'assurer des processus électoraux pacifiques et inclusifs.

Comme résultat, la formation a permis le renforcement du réseau entre les participants pour partager les expériences et les meilleures pratiques.



2. Formations de renforcement des capacités aux leaders des chapitres et des membres des Institutions étatiques sur le plaidoyer, la bonne gouvernance et le réseautage par Acher NIYONIZIGIYE.



La société civile et les institutions étatiques ont la capacité de remplir un certain nombre de fonctions clés au service de la démocratie et de la bonne gouvernance dans les scénarios de consolidation de la paix. Par exemple, la société civile et les institutions étatiques sont considérées comme l'un des piliers de toute structure démocratique et constituent donc des institutions primordiales pour restaurer et consolider la démocratie. La société civile et les institutions étatiques peuvent également faciliter les mécanismes de gouvernance locale participative.

En date du 17 au 19 juin 2024, GLPI a organisé une formation à Bujumbura (Hôtel pacifique) sur « le plaidoyer et la bonne gouvernance ».

Le facilitateur : Pastor Acher NIYONIZIGIYE PhD. Il est l'un des facilitateurs clés de GLPI

Les participant étaient : Les leaders du chapitre de GITEGA et de Bujumbura, les autorités territoriales, les Magistrats et les policiers

Cette formation qui s'inscrivait dans le cadre de l'objectif global du projet qui est de : « Renforcer et soutenir les initiatives de consolidation de la paix du réseau régional dans la Région des Grands Lacs d'Afrique » avait aussi pour but la mise en place des équipes mixtes pouvant mettre en oeuvre des initiatives visant la mitigation ou la prevention des conflit.



GREAT LAKES PEACEBUILDING INITIATIVE

Objectifs de la Formation :

1. **Renforcer les compétences en plaidoyer** : Former les participants sur les stratégies de plaidoyer efficaces pour influencer les décisions politiques et promouvoir des politiques publiques favorables aux droits humains.
2. **Promouvoir la bonne gouvernance** : Sensibiliser sur l'importance de la transparence, de la responsabilisation et de l'engagement citoyen dans la gestion des affaires publiques.

Résultats :

- Amélioration des capacités des participants à mener des actions de plaidoyer.
- Renforcement de la collaboration entre la société civile et les institutions étatiques.
- Accroissement de la sensibilisation sur les enjeux de bonne gouvernance au sein des communautés.

Cette initiative a contribué à créer un cadre de dialogue entre les différents acteurs de la société civile et les institutions étatiques, renforçant ainsi les compétences nécessaires pour promouvoir des pratiques de bonne gouvernance et un plaidoyer efficace. .



MISE EN PLACE DES EQUIPES MIXTES DE PREVENTION DES CONFLITS

En date du 22 au 23 Janvier 2025 à UVIRA en République Démocratique des Conflits, le Great Lakes Peacebuilding Initiative (GLPI) en collaboration avec la Coalition pour la Paix et la Réconciliation (COPARE) ont organisé un atelier sous le thème « la prévention des conflits ». Cet événement a rassemblé des participants de divers horizons, y compris les représentants des Institutions étatiques dont la police, les autorités locales et ceux de la justice ainsi que les représentants du Chapitre d' UVIRA qui sont des lauréats de GLPI. L'objectif principal était de « développer des compétences essentielles pour identifier et gérer les conflits de manière constructive » il était aussi question d'« Explorer des stratégies de résolution de conflits basées sur le dialogue et la coopération ». À travers des discussions interactives et des exercices pratiques, nous avons abordé des stratégies efficaces pour anticiper et résoudre les conflits avant qu'ils ne s'intensifient.

La délégation du GLPI a été accueillie par le maire de la ville d' Uvira qui est lui aussi ambassadeur de la paix.

En résumé, La **prévention des conflits** désigne l'ensemble des stratégies, actions et politiques mises en place pour éviter l'émergence ou l'escalade de tensions qui pourraient mener à des conflits violents, qu'ils soient à l'intérieur d'un pays ou inter-étatiques (entre nations). répondre à des situations à risque avant qu'elles ne dégénèrent en conflits ouverts.

Les participants ont appris les différentes étapes à suivre pour prévenir les conflits à savoir:

Identifier les causes profondes : Comprendre les facteurs économiques, politiques, sociaux et culturels qui peuvent catalyser des conflits.

Renforcer la résilience : Aider les communautés à développer des capacités pour gérer les tensions de manière pacifique.

Promouvoir la communication : Encourager le dialogue entre les parties concernées pour diminuer les malentendus et les méfiances.

Interventions précoces : Mettre en place des mesures immédiates pour répondre à des situations à risque avant qu'elles ne dégénèrent en conflits ouverts.

Surveillance et évaluation

Suivi des tensions : Mettre en place des systèmes d'alerte précoce pour détecter les signes de tensions montantes.

Évaluation des efforts de prévention : Analyser l'efficacité des stratégies mises en place et ajuster si nécessaire.

Réponse rapide

Intervention préventive : Être prêt à agir rapidement si des tensions deviennent trop fortes pour les gérer par le dialogue.

Assistance humanitaire : Offrir une aide en cas de crises pour atténuer les souffrances et réduire les tensions. De telles équipes ont été aussi mis en place à GITEGA et à Bujumbura au Burundi.



V. IMPORTANTS DEFIS RENCONTRES

Organiser un Institut de Paix dans le contexte de la région des Grands Lacs d'Afrique pose plusieurs défis importants, notamment :

1. La pérennité des Conflits et de l'Instabilité : Nous avons organisé l'Institut au moment où la région est marquée par des conflits liés à des rivalités ethniques, politiques et économiques. Cela implique que l'assistance humanitaire devient la priorité pour la plupart des ONGs. Comme défi, le nombre des participants devient réduit

3. Manque de Ressources : Obtenir les ressources financières nécessaires pour établir et faire fonctionner un institut de paix reste un gros défi, surtout dans des contextes d'instabilité.

Niveaux d'Éducation : Le faible niveau d'éducation de certains participants reste un défi car souvent nous accueillons des participants d'une même qualification mais sans même compétences

VI. LECONS APPRISES

La région des Grands Lacs, avec ses diversités culturelles, ethniques et socio-économiques, offre un terrain riche pour analyser les dynamiques de pouvoir, de genre, et d'environnement. Nous avons beaucoup appris de ce contexte. Les leçons tirées soulignent l'importance d'une approche holistique qui prend en compte la diversité, l'inclusivité et le respect de l'environnement. Cela implique non seulement de gérer les relations de pouvoir mais aussi de promouvoir un développement durable qui renforce la résilience communautaire. Voici quelques leçons tirées :

PARTICIPATION INCLUSIVE : Les séances GLPI permettent aux participants de se retrouver dans un espace sécurisé pour parler d'expériences qui n'ont jamais été abordées ou entendues auparavant. Ainsi, l'opportunité d'être ensemble, de partager des histoires et d'être écoutés a grandement contribué à découvrir des vérités cachées et à explorer des voies de pardon, de guérison et de réconciliation.

INTERACTIONS INTERCULTURELLES : Les conflits dans la région sont souvent exacerbés par des différences ethniques. Les structures locales et régionales de paix une fois bien structurées, disposent du savoir-faire de l'analyse, de la transformation des conflits selon les règles de l'art et collaborent avec d'autres institutions tant étatiques que privées, forment un modèle réussi de consolidation de la paix. Ils sont capables de capitaliser un processus d'auto apprentissage et d'élargir leurs champs d'actions vers la transformation des conflits tant locaux, nationaux que régionaux. Ils contribuent à maximiser les mécanismes locaux et les valeurs culturelles positives pour renforcer la cohésion sociale.

PREVENTION DES CONFLITS : Les organisations de la société civile, des ONGs Internationaux, des Eglises, des Instances étatiques ou des individus au niveau local, national et régional qui sont bien outillés et qui sont capable de saisir des conflits avec des bonnes stratégies d'intervention, provoquent des changements positifs tant au niveau individuel, communautaire, national et régional, et ainsi contribuent à la prévention des conflits et des violences entre les communautés

ENVIRONNEMENT NATUREL : PRATIQUES DURABLES: Les activités de paix qui intègrent la conservation de l'environnement et la durabilité sont cruciales dans un territoire souvent frappé par la déforestation et la dégradation des ressources. L'éducation des participants sur les pratiques durables est essentielle pour renforcer leur résilience.

VII. Perspectives d'avenir:

Une perspective d'avenir pour GLPI se dessine en plusieurs dimensions stratégiques et opérationnelles. Ces perspectives pourront non seulement contribuer à un environnement plus pacifique dans la région, mais également renforcer les liens intercommunautaires et favoriser un développement :

A) Technologie et innovation :

- **Utilisation des technologies :** Mettre en œuvre des solutions numériques pour collecter des données sur les conflits, sensibiliser aux enjeux de la paix et promouvoir l'engagement communautaire.

Campagnes de sensibilisation : Utiliser les réseaux sociaux pour sensibiliser et mobiliser plus de participants à l'Institut.

B) Renforcement des capacités locales

- **Formation continue :** GLPI veut offrir des formations adaptées aux leaders communautaires, aux jeunes et aux femmes pour les préparer à des rôles de médiation et de leadership dans la paix.

C) Réseaux de collaboration

- **Partenariats régionaux :** Établir des alliances avec d'autres organisations régionales et internationales pour échanger des bonnes pratiques et des ressources.

Création de plateformes de dialogue : Faciliter des espaces de dialogue entre les nations voisines pour résoudre les tensions en temps utile.

D) Approches holistiques

- **Interdisciplinarité :** GLPI veut combiner des approches en matière de développement économique, social et environnemental pour traiter les causes profondes des conflits.

E) Éducation à la paix :

Intégrer l'éducation à la paix dans les programmes scolaires pour promouvoir des valeurs de tolérance et de respect dès le plus jeune âge.

F) Partage de connaissances :

Publier des études de cas et des rapports d'expérience pour alimenter les débats et les recherches en matière de paix.

VIII. CONCLUSION

En conclusion, ce rapport met en lumière les défis complexes auxquels la Région des Grands Lacs d'Afrique est confrontée, tout en soulignant les fortes potentialités pour construire une paix durable. Les conflits armés, les rivalités ethniques et les inégalités sociales demeurent des obstacles majeurs, mais l'engagement collectif des parties prenantes, y compris des gouvernements, des organisations communautaires et de la société civile, offre une lueur d'espoir.

Nous avons constaté que le renforcement des capacités locales, l'inclusion des acteurs marginalisés dans les processus de paix, et l'utilisation des technologies innovantes sont essentiels à l'avancement du dialogue et de la réconciliation. La promotion de la justice transitionnelle et l'éducation à la paix émergent comme des mesures efficaces pour traiter les causes profondes des conflits.

Il est crucial que les recommandations formulées dans ce rapport soient entendues et mises en œuvre sur le terrain. Le soutien continu de la communauté internationale, associé à des efforts locaux authentiques, est indispensable pour favoriser un climat de confiance et de coopération.

En regardant vers l'avenir, IGLPI s'engage à continuer de jouer un rôle catalyseur dans la promotion de la paix et de la stabilité dans la région, et appelle tous les acteurs concernés à unir leurs efforts pour bâtir un avenir pacifique, inclusif et prospère pour tous.

GREAT LAKES PEACEBUILDING INITIATIVE

Annexe:

PARTICIPANTS AUX DIFFERENTES FORMATIONS	Nombre de personnes	
	# Femmes	# Hommes
R1 : Activité 1 : 1 formations/1 par an de renforcement des capacités aux leaders des chapitres sur le plaidoyer, la bonne gouvernance, la prévention et la gestion des conflits électoraux, l'observation électorale et le réseautage.	7	11
Activité 2 : Organiser 1 formations/1 par an pour des modules spéciaux sur le monitoring et l'observation des élections démocratiques, sur la bonne gouvernance, sur la gestion des conflits pré et post électoraux.	9	12
R2 : Les capacités des artisans de paix de la Région des Grands Lacs sont renforcées en capacités sur l'édification de la paix, du développement communautaire		
Module 1: La théorie de la paix et du conflit : Comprendre les défis Africains et globaux.	8	14
Module 2 : Concept et stratégies de consolidation de la paix et de transformation des conflits	6	13
Module 3: Réconciliation et guérison du traumatisme	8	12
Module 4 : Gestion des catastrophes et des conflits liés à l' environnement et aux ressources naturelles	7	14
Module 5 : Elaboration des projets, mobilisation et collecte des fonds.	4	11
Module 6 : Conception, mise en œuvre d'un plan de suivi-évaluation efficace.	6	11
Module 7 : Sensibilité aux conflits et l'approche Ne pas Nuire	7	12
Module 8 : Leadership organisationnel et Communautaire	4	13
R3 : Atelier sur la prévention des conflits à UVIRA	4	11
R4: Mettre en place des équipes d'alerte précoce et de réponse précoce dans une ou deux des communautés les plus touchées de chacune des six villes cibles.	20	34
Nombre cumulatif total	90	168